

WOR-artikelen

Wat zegt de Wet op de ondernemingsraden over medezeggenschap bij de arbeidsvoorwaarde pensioen? We hebben het voor u op een rij gezet in onderstaand schema.

	PV	PVT	OR
Overlegrecht			
	<p>Art. 35b lid 2 WOR In de bijeenkomsten met het voltallige personeel (2x per jaar) worden de aangelegenheden, de onderneming betreffende, aan de orde gesteld ten aanzien waarvan de ondernemer of in de onderneming werkzame personen overleg wenselijk achten. Iedere in de onderneming werkzame persoon is bevoegd omtrent deze aangelegenheden voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.</p>	<p>Art. 35c lid 7 WOR De ondernemer is verplicht met de pvt in overleg te treden over de arbeidsvoorwaarde pensioen, indien de pvt daartoe een met redenen omkleed verzoek doet.</p>	<p>Art. 35c lid 7 WOR In de overlegvergaderingen worden de aangelegenheden, de onderneming betreffende, aan de orde gesteld, ten aanzien waarvan hetzij de ondernemer, hetzij de or overleg wenselijk acht of waarover ingevolge het bij of krachtens deze wet bepaalde overleg tussen de ondernemer en de or moet plaatsvinden.</p>
Informatierecht			
	<p>Art. 35b lid 4 WOR De ondernemer verstrekt eenmaal per jaar mondeling of schriftelijk algemene gegevens inzake het door hem ten aanzien van de in de onderneming werkzame personen gevoerde en te voeren sociale beleid.</p> <p>Art. 35b lid 6 WOR De ondernemer is verplicht desgevraagd aan de in de onderneming werkzame personen alle inlichtingen en gegevens te verstrekken inzake de arbeidsvoorwaarde pensioen die zij redelijkerwijze nodig hebben voor het bepalen van hun standpunt en/of voor het uitbrengen van een advies. De inlichtingen of gegevens worden schriftelijk verstrekt, indien de ondernemer deze schriftelijk beschikbaar heeft. <i>Opmerking: Heeft de ondernemer de informatie niet schriftelijk beschikbaar, dan ligt het voor de hand dat hij deze opvraagt bij de pensioenuitvoerder.</i></p> <p>Art. 35b lid 7 WOR De ondernemer is verplicht de in de onderneming werkzame personen zo spoedig mogelijk te informeren over elke voorgenomen vaststelling, wijziging of intrekking van een uitvoeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet of een</p>	<p>Art. 35 c lid 3 WOR samen gelezen met art. 35b lid 4 WOR De ondernemer verstrekt eenmaal per jaar mondeling of schriftelijk algemene gegevens inzake het door hem ten aanzien van de in de onderneming werkzame personen gevoerde en te voeren sociale beleid.</p> <p>Art. 35 c lid 3 WOR samen gelezen met art. 35b lid 7 WOR De ondernemer is verplicht de in de onderneming werkzame personen zo spoedig mogelijk te informeren over elke voorgenomen vaststelling, wijziging of intrekking van een uitvoeringsovereenkomst als bedoeld in art. 1 van de Pensioenwet of een uitvoeringsreglement als bedoeld in onderdeel b van de definitie van uitvoeringsreglement in art. 1 van de Pensioenwet. De informatie wordt schriftelijk verstrekt, indien de ondernemer de informatie schriftelijk beschikbaar heeft. <i>Toelichting: Achtergrond is dat er in veel gevallen geen duidelijke grens valt te trekken tussen de arbeidsvoorwaarde pensioen en de uitvoeringsovereenkomst. De werknemers kunnen op basis van deze informatie zelf beoordelen of er reden is het onderwerp 'uitvoeringsovereenkomst' aan de orde te stellen in een personeelsvergadering.</i></p>	<p>Art. 31 lid 1 WOR De ondernemer is verplicht desgevraagd aan de or en aan de commissies van die raad tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die deze voor de vervulling van hun taak redelijkerwijze nodig hebben. De inlichtingen en gegevens worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.</p> <p>Art. 31f WOR De ondernemer is verplicht de or zo spoedig mogelijk schriftelijk te informeren over elke voorgenomen vaststelling, wijziging of intrekking van een uitvoeringsovereenkomst als bedoeld in art. 1 van de Pensioenwet of een uitvoeringsreglement als bedoeld in onderdeel b van de definitie van uitvoeringsreglement in art. 1 van de Pensioenwet.</p> <p>Art. 28 lid 2 Pensioenwet De or heeft recht op informatie als de onderneming een premieachterstand heeft opgelopen en ook onder de grens van het minimaal vereist vermogen is gezakt. Deze informatie wordt elk kwartaal door de pensioenuitvoerder aangeleverd. <i>Opmerking: In de praktijk zal deze informatie via de ondernemer met de or worden gedeeld.</i></p>

	PV	PVT	OR
	<p>uitvoeringsreglement als bedoeld in onderdeel b van de definitie van uitvoeringsreglement in artikel 1 van de Pensioenwet. De informatie wordt schriftelijk verstrekt, indien de ondernemer de informatie schriftelijk beschikbaar heeft.</p> <p><i>Toelichting: Achtergrond is dat er in veel gevallen geen duidelijke grens valt te trekken tussen de arbeidsvoorwaarde pensioen en de uitvoeringsovereenkomst. De werknemers kunnen op basis van deze informatie zelf beoordelen of er reden is het onderwerp 'uitvoeringsovereenkomst' aan de orde te stellen in een personeelsvergadering.</i></p>	<p>Art 35c lid 6 WOR Informatie met betrekking tot de arbeidsvoorwaarde pensioen moet altijd schriftelijk worden verstrekt, indien de ondernemer de informatie schriftelijk beschikbaar heeft.</p> <p><i>Opmerking: Heeft de ondernemer de informatie niet schriftelijk beschikbaar, dan ligt het voor de hand dat hij deze opvraagt bij de pensioenuitvoerder.</i></p>	
Uitnodigen deskundige			
		<p>Art. 35c lid 5 WOR De pvt kan een deskundige uitnodigen op het gebied van de arbeidsvoorwaarde pensioen. Zij hoeft hiervoor geen toestemming te vragen als er geen kosten in rekening worden gebracht of als de pvt een eigen budget heeft als bedoeld in art. 22 lid 4 WOR. In de andere situaties moet wel toestemming gevraagd worden. Is er wel om toestemming gevraagd voor het raadplegen van een deskundige en heeft de ondernemer deze gegeven, dan komen de kosten daarvan voor zijn rekening.</p>	<p>Art. 16 lid 1 WOR De or kan een of meer deskundigen uitnodigen tot het bijwonen van een vergadering van die raad, met het oog op de behandeling van een bepaald onderwerp.</p> <p>Art. 22 lid 2 WOR De kosten van het raadplegen van een deskundige door de or of een commissie van die raad komen slechts ten laste van de ondernemer, indien hij van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld. Deze voorwaarde geldt niet indien de or een eigen budget heeft als bedoeld in art. 22 lid 4 WOR.</p>
Scholingsrecht			
		<p>Art. 35c lid 3 WOR samen gelezen met Art 18 lid 2 WOR De ondernemer is verplicht de leden van de pvt en de leden van een vaste commissie of onderdeelcommissie gedurende een door de ondernemer en de pvt gezamenlijk vast te stellen aantal dagen per jaar, in werktijd en met behoud van loon dan wel bezoldiging de gelegenheid te bieden de scholing en vorming van voldoende kwaliteit te ontvangen welke zij in verband met de vervulling van hun taak nodig oordelen.</p>	<p>Art. 18 lid 2 WOR De ondernemer is verplicht de leden van de or en de leden van een vaste commissie of onderdeelcommissie gedurende een door de ondernemer en de or gezamenlijk vast te stellen aantal dagen per jaar, in werktijd en met behoud van loon dan wel bezoldiging de gelegenheid te bieden de scholing en vorming van voldoende kwaliteit te ontvangen welke zij in verband met de vervulling van hun taak nodig oordelen.</p>

	PV	PVT	OR
			<p>Art 18 lid 3 WOR De ondernemer en de or stellen het aantal dagen vast op een zodanig aantal als de betrokken leden van de or en van de commissies van die raad voor de vervulling van hun taak redelijkerwijze nodig hebben. Daarbij wordt in acht genomen dat het aantal uren niet lager vastgesteld kan worden dan zestig per jaar en het aantal dagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. voor leden van een in het tweede lid bedoelde commissie die niet tevens lid zijn van de or, niet lager vastgesteld kan worden dan drie per jaar; b. voor leden van de or die niet tevens lid zijn van een in het tweede lid bedoelde commissie, niet lager vastgesteld kan worden dan vijf per jaar; en c. voor leden van de or die tevens lid zijn van een commissie, niet lager vastgesteld kan worden dan acht per jaar.
Initiatiefrecht			
	<p>Art. 35b lid 2 WOR Iedere in de onderneming werkzame persoon is bevoegd omtrent deze aangelegenheden voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.</p>	<p>Art. 35c lid 7 WOR De ondernemer is verplicht met de pvt in overleg te treden over de arbeidsvoorwaarde pensioen, indien de personeelsvertegenwoordiging daartoe een met redenen omkleed verzoek doet.</p>	<p>Art. 23 lid 3 WOR De or is ook buiten de overlegvergadering bevoegd aan de ondernemer voorstellen te doen omtrent aangelegenheden die de onderneming betreffen. Een dergelijk voorstel wordt schriftelijk en voorzien van een toelichting aan de ondernemer voorgelegd. De ondernemer beslist over het voorstel niet dan nadat daarover ten minste éénmaal overleg is gepleegd in een overlegvergadering. Na het overleg deelt de ondernemer zo spoedig mogelijk schriftelijk en met redenen omkleed aan de or mee, of en in hoeverre hij overeenkomstig het voorstel zal besluiten.</p>

	PV	PVT	OR
Adviesrecht	<p>Art. 35b lid 5 WOR De in de onderneming werkzame personen worden door de ondernemer in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit dat kan leiden tot een belangrijke verandering van de arbeid, de arbeidsvoorwaarden of de arbeidsomstandigheden van tenminste een vierde van de in de onderneming werkzame personen. Het advies wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit. Deze verplichting geldt niet indien en voor zover de betrokken aangelegenheid voor de onderneming reeds inhoudelijk geregeld is in een collectieve arbeidsovereenkomst of in een regeling, vastgesteld door een publiekrechtelijk orgaan.</p>	<p>Art. 35 c lid 3 WOR samen gelezen met art. 35b lid 5 WOR De in de onderneming werkzame personen worden door de ondernemer in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit dat kan leiden tot een belangrijke verandering van de arbeid, de arbeidsvoorwaarden of de arbeidsomstandigheden van tenminste een vierde van de in de onderneming werkzame personen. Het advies wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit. Deze verplichting geldt niet indien en voor zover de betrokken aangelegenheid voor de onderneming reeds inhoudelijk geregeld is in een collectieve arbeidsovereenkomst of in een regeling, vastgesteld door een publiekrechtelijk orgaan.</p>	
Instemmingsrecht			<p>Art. 27 lid 1 onderdeel a WOR De ondernemer behoeft de instemming van de or voor elk door hem voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van regelingen op grond van een pensioenovereenkomst, een winstdelingsregeling of een spaarregeling.</p> <p>Art. 27 lid 7 WOR Onder regelingen op grond van een pensioenovereenkomst als bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, worden mede verstaan regelingen opgenomen in een uitvoeringsovereenkomst als bedoeld in art. 1 van de Pensioenwet of een uitvoeringsreglement als bedoeld in onderdeel b van de definitie van uitvoeringsreglement in artikel 1 van de Pensioenwet, die van invloed zijn op de pensioenovereenkomst waaronder in ieder geval worden begrepen: regelingen over de wijze waarop de verschuldigde premie wordt vastgesteld, de maatstaven voor en de voorwaarden waaronder toeslagverlening plaatsvindt en de keuze voor onderbrenging bij een bepaalde pensioenuitvoerder, pensioeninstelling uit een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland als bedoeld in art. 23, eerste lid, van de Pensioenwet.</p>

	PV	PVT	OR
			<i>Toelichting: De arbeidsvoorwaarde pensioen is idealiter volledig geregeld in de pensioenovereenkomst. In de praktijk worden diverse onderdelen geregeld in de uitvoeringsovereenkomst, gesloten tussen werkgever en uitvoerder. Bij die overeenkomst is de werknemer of or geen partij. Om te voorkomen dat werknemers of or geen invloed hebben op arbeidsvoorwaardelijke elementen die zijn geregeld in de uitvoeringsovereenkomst, is geregeld dat het instemmingsrecht ook van toepassing is op de uitvoeringsovereenkomst (of uitvoeringsreglement) als daarin regelingen zijn opgenomen die direct de arbeidsvoorwaarde pensioen raken. Daarvan is in ieder geval sprake bij een regeling over de wijze waarop de premie wordt vastgesteld en een regeling over toeslagverlening, maar ook andere in de uitvoeringsovereenkomst kunnen invloed hebben op de arbeidsvoorwaarde pensioen, soms meer direct, soms meer indirect.</i>
Geschilrecht			
	<p>Art. 36a WOR Iedere in de onderneming werkzame persoon, met uitzondering van een persoon die nog geen zes maanden in de onderneming werkzaam is, alsmede een bij de onderneming betrokken vakbond, kan de kantonrechter verzoeken te bepalen dat de ondernemer gevolg dient te geven aan art. 35b.</p>	<p>Art. 35c lid 3 WOR samen gelezen met Art. 36 lid 2 WOR De pvt en de ondernemer kunnen de kantonrechter verzoeken te bepalen dat de ondernemer, onderscheidenlijk de personeelsvertegenwoordiging gevolg dient te geven aan hetgeen overigens bij of krachtens deze wet is bepaald, een en ander voor zover dit van de ondernemer onderscheidenlijk de pvt afhangt.</p>	<p>Art. 27 lid 4 WOR Heeft de ondernemer voor het voorgenomen besluit geen instemming van de or verkregen, dan kan hij de kantonrechter toestemming vragen om het besluit te nemen.</p> <p>Art. 27 lid 6 WOR De or kan de kantonrechter verzoeken de ondernemer te verplichten zich te onthouden van handelingen die strekken tot uitvoering of toepassing van een nietig besluit als bedoeld in het vijfde lid. De ondernemer kan de kantonrechter verzoeken te verklaren dat de or ten onrechte een beroep heeft gedaan op nietigheid als bedoeld in het vijfde lid.</p> <p>Art. 36 lid 2 WOR De or en de ondernemer kunnen de kantonrechter verzoeken te bepalen dat de ondernemer, onderscheidenlijk de or gevolg dient te geven aan hetgeen overigens bij of krachtens deze wet is bepaald, een en ander voor zover dit van de ondernemer onderscheidenlijk de or afhangt.</p>